**A. PHẦN TUYỂN DỤNG**

**1. Thông tin cánhâncủangườiđượctuyển**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 01 | Họ và tên/Năm sinh |  | HỒ SƠ YÊU CẦU |
| 02 | Địa chỉ (thường trú) |  | Đơn xin việc  Lý lịch  Bả nsao CMND  Giấy Khám sức khỏe  Bản sao Hộ khẩu  Bản sao Văn bằng  Khác |
| 03 | CMND |  |
| 04 | Điện thoại |  |
| 05 | Trình độ học vấn |  |
| 06 | Trình độ chuyên môn |  |
| 07 | Kinh nghiệm |  |

**2**. **Kếtquảphỏngvấn LẦN 1**:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Nội dung phỏng vấn  (theo yêu cầu các BP) | Đánh giá | | Nhận xét của người phỏng vấn: Phù hợp Không phù hợp  *\*\*\* Ý kiến nhận xét:*  Người phỏng vấn  ..…../……./20 |
| Phù hợp | Không phù hợp |
| 01 | *Ngoại hình, trang phục* |  |  |
| 02 | *Trình độ học tập, đào tạo* |  |  |
| 03 | *Kỹ năngchuyên môn* |  |  |
| 04 | *Kinh nghiệm làm việc* |  |  |
| 05 | *Khả năng Anh ngữ, Vi tính* |  |  |
| 06 | *Giới tính, Độ tuổi, Thị lực* |  |  |
| 07 | *Thái độ, tinh thần nghề nghiệp* |  |  |
| 08 | *Khả năng thích nghi môi trường làm việc* |  |  |
| 09 | *Kỹ năng giao tiếp* |  |  |
| 10 | *Khả năng làm việc đội nhóm* |  |  |
| 11 | *Nơi ở* |  |  |
| 12 | *Hồ sơ* |  |  |

**3. Kết quả phỏng vấn LẦN 2** (Nếu có)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Nội dung phỏng vấn  (theo yêu cầu các BP) | Đánh giá | | | | Nhận xét của người phỏng vấn: Xuất sắc  Phùhợp Không phù hợp  *\*\*\* Ý kiến nhận xét:*  Người phỏng vấn  ..…../……./20 |
| Kém Giỏi | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 01 | *(Ngoại hình, trang phục)* |  |  |  |  |
| 02 | *(Trình độ học tập, đào tạo)* |  |  |  |  |
| 03 | *(Kỹ năng chuyên môn)* |  |  |  |  |
| 04 | *(Kinh nghiệm làm việc)* |  |  |  |  |
| 05 | *(Khả năng Anh ngữ)* |  |  |  |  |
| 06 | *(Khả năng vi tính)* |  |  |  |  |
| 07 | *(Thái độ, cá tính)* |  |  |  |  |
| 08 | *(Khả năng ra quyết định)* |  |  |  |  |
| 09 | *(Kỹ năng giao tiếp)* |  |  |  |  |
| 10 | *(Khả năng làm việc đội nhóm)* |  |  |  |  |

**4. Đề nghị Tuyển dụng sau phỏng vấn**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Thử việc từ ngày .…/…./….  đến ngày .…/…./….  Đề nghị khác | Bộ phận yêu cầu  ………/……../…………. | Phụ trách nhân sự  ……………/…../……… | Giám đốc  ……………/…../……… |

Đánh giá sau thời gian thử việc vào ngày :………../……../20………

Người đánh giá……………./……………………………………

**B.PHẦN ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC SAU THỜI GIAN THỬ VIỆC**

**1.Đánh giá khả năng thực hiện công việc**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Nội dung đánh giá | Đánh giá  Kém Giỏi | | | | Nhận xét của người quản lý trực tiếp  ………../…………./20….. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 01 | *Chất lượng công việc* |  |  |  |  |
| 02 | *Kiến thức* |  |  |  |  |
| 03 | *Mức độ phản hồi cho cấp Quản lý* |  |  |  |  |
| 04 | *Sáng kiến và Sáng tạo* |  |  |  |  |
| 05 | *Khả năng phát triển* |  |  |  |  |
| 06 | *Khả năng giải quyết Vấn đề* |  |  |  |  |
| 07 | *Kỹ năng quản lý (cấp Quản lý)* |  |  |  |  |
| 08 | *Kỹ năng phân công công việc (cấp Quản lý)* |  |  |  |  |

**2. Đánh giá các phương diện khác**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stt | Nội dung đánh giá | Đánhgiá  Kém Giỏi | | | | Nhận xét củan gười đánh giá  ………../…………./20….. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 01 | *Tuân thủ giờ giấc* |  |  |  |  |
| 02 | *Thái độ làm việc* |  |  |  |  |
| 03 |  |  |  |  |  |
| 04 |  |  |  |  |  |
| 05 |  |  |  |  |  |
| 06 |  |  |  |  |  |

**C.QUYẾT ĐỊNH CUỐI CÙNG**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ngưng  Gia hạn thử việc  Ký HĐLĐ  Đề nghị khác*:* | Bộ phận yêu cầu  ……/……../……. | Phụ trách nhân sự  ……/……../……. | Giám đốc  ……/……../……. |